

Chercheurs-boursiers/chercheuses-boursières et chercheurs cliniciens/chercheuses cliniciennes « Senior »**Critères et description**

Bourses et subventions	20
<ul style="list-style-type: none"> • Importance relative des montants de subventions compte tenu du domaine de recherche et des organismes subventionnaires • Importance relative des montants de bourses compte tenu du domaine de recherche et des organismes subventionnaires • Nombre d'années de bourses salariales par des organismes avec comité de pairs depuis le postdoctorat • Nombre d'années de subventions par des organismes avec comité de pairs (en tant que chercheur principal ou chercheuse principale, co-chercheur ou co-chercheuse, personne collaboratrice) 	
Formation d'étudiant.e.s ou de personnel scientifique par la personne candidate	15
<ul style="list-style-type: none"> • La nature de la direction: directeur et directrice ou co-directeur et co-directrice • Le niveau : M.Sc, Ph.D. Postdoct. • Le nombre • Productivité scientifique de ces étudiant.e.s 	
Productivité scientifique	20
<ul style="list-style-type: none"> • Nombre d'abrévés (contributions internationales, nationales, provinciales) • Publications parues ou acceptées (nombre d'articles, à titre de premier auteur ou autres, qualité des revues, portée scientifique des publications, continuité dans la production depuis le début de la carrière) • Brevets • Capacité démontrée ou potentielle de la personne candidate à publier à titre d'auteure principale 	
Leadership et rayonnement scientifique (portée provinciale, nationale ou internationale)	20
<ul style="list-style-type: none"> • À titre de personne conférencière invitée par des centres/instituts/universités • À titre de personne conférencière ou modératrice à des symposia et congrès • Fonctions au sein d'organismes reconnus (comités, réseaux, associations) • Membre de comité (arbitre interne) d'organismes subventionnaires reconnus • Participation à l'organisation de congrès scientifiques • Prix scientifiques et autres distinctions • Contribution de la recherche au développement méthodologique de la discipline, aux pratiques cliniques et/ou politiques de santé, selon les volets 	
Milieu d'accueil et réseau de collaboration -Senior	5
<ul style="list-style-type: none"> • Équipement commun disponible • Espace de laboratoire mis à la disposition de la personne candidate • Importance des charges administratives, cliniques, pédagogiques de la personne candidate • Niveau de complémentarité avec d'autres chercheurs sur place 	

Chercheurs-boursiers/chercheuses-boursières et chercheurs cliniciens/chercheuses cliniciennes « Senior »

Critères et description

Programme de recherche proposé

20

- Clarté de la présentation
- Cohérence du programme en regard des connaissances actuelles
- Faisabilité du programme compte tenu du milieu d'accueil, de la formation de la personne candidate et du support financier
- Impact scientifique dans la discipline
- Originalité conceptuelle
- Réalisme du projet et de l'échéancier de réalisation
- Valeur scientifique des méthodologies (validité des instruments)
- Validité des objectifs en regard de la revue de littérature